

**Критерии и показатели
эффективности труда для установления стимулирующих выплат
из фонда оплаты труда за качество выполняемых работ
для педагогических работников**

Критерии	Показатели	Количество баллов
1.Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования. Результаты учебной деятельности обучающихся.	1.1. Государственная (итоговая) аттестация в 11 и 9 классах. <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются сроком на один год.	
	Успеваемость на «4» и «5»	80 – 100% - 7 баллов; 70 – 79% - 5 баллов; 60 – 69% - 3 балла; 50 – 59% - 2 балла.
	1.2. Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной аттестации) <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются сроком на одну четверть.	
	Стабильные положительные образовательные результаты	5 баллов
	Положительные результаты по ВПР	5 баллов
2. Результативность внеурочной деятельности обучающихся.	2.1. Достижения обучающихся в предметных олимпиадах. <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются сроком на один год за каждое призовое место. Для дистанционных олимпиад баллы устанавливаются единожды.	Муниципальный уровень: 1 место – 15 баллов; Призеры – 10 баллов; Региональный уровень: 1 место – 20 баллов; Призеры – 15 баллов Всероссийский уровень: 1 место – 30 баллов; Призеры – 20 баллов; Победители и призеры дистанционных олимпиад (в рамках образовательных платформ): Диплом – 3 б Грамота – 2 б Сертификат – 1 б
	2.2. Достижения обучающихся в интеллектуальных и творческих конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях и др. (учитываются при наличии призового места). <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются единожды.	40 б - международный уровень; 30 б - всероссийский уровень; 20 б - региональный уровень; 10 б - муниципальный уровень, 5 б – участие на муниципальном уровне 2 б – участие на школьном уровне
	Для учителей физкультуры 2.3. Спартакиада школьников Президентские игры Президентские состязания	Муниципальный уровень <i>(за каждое призовое место):</i> 1 место – 10 баллов; Призеры – 6 баллов. За участие – 3 балла
	3. Использование современных образовательных технологий, форм и методов 3.1. Работа в Школе будущего первоклассника	10 баллов (на период работы Школы будущего первоклассника – ежемесячно)
3. Использование современных образовательных технологий, форм и методов 3.2. Проведение открытых уроков с проведением самоанализа и мероприятий, экскурсий, в т.ч. и	10 баллов за каждое мероприятие, проведенное в рамках годового календаря образовательных событий. 20 баллов за каждый урок (мероприятие) на	

организации образовательного процесса. (учитывается при наличии справок)	воспитательных мероприятий.	уровне ОУ с приглашением администрации, членов МО (сумма делится на количество организаторов); 40 баллов – урок,(мероприятие) на муниципальном уровне
	3.3. Работа в составе творческой группы по подготовке и проведению семинаров, общешкольных мероприятий и т.д. Привлечение к работе в судейской коллегии на муниципальном и региональном уровнях.	На уровне ОУ – 5 баллов На муниципальном уровне – 7 б На региональном уровне – 10 б
4. Профессиональные достижения.	4.1. Результативное участие (выход в финал) в конкурсах профессионального мастерства.	Очные: 50 б - региональный уровень; 25 б - муниципальный уровень. 15 б - участие в конкурсе <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются сроком на один год по наивысшему результату. При участии за год в нескольких конкурсах баллы суммируются.
	4.2. Наличие собственных публикаций. <i>Примечание:</i> соответствующие баллы устанавливаются единожды за каждую публикацию при наличии подтверждения.	25 б – региональный уровень; 15 б – муниципальный уровень, 5 б – школьный сайт.
5. Методическая и организационная работа.	5.1. Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических советах и др. (выступления, организация тематических выставок, мастер-классы и др.)	15 б - региональный уровень; 10 б - муниципальный уровень; 3 б – школьный уровень. <i>Примечание:</i> набранные за участие в мероприятиях по разным темам баллы суммируются. <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются единожды
	5.2. Качественное содержание кабинета в учебном году (с учетом паспортизации).	2 балла. <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются на одну четверть.
	5.3. Качественное ведение журналов.	Наличие нарушений – (-1 б за каждое нарушение) Отсутствие нарушения – 2 балла.
	5.4. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.	Соблюдение правил – 2 балла. Разовое нарушение – (-2) балла. Систематическое нарушение правил трудового распорядка – (-10).
	5.5. Руководство центра «Точка роста», профсоюзной организации;	10 баллов
6. Признание высокого профессионализма учителя.	6.1. Привлечение учителя к работе в качестве эксперта, организатора ГИА, члена жюри муниципальных региональных олимпиад, творческих конкурсов и т.д. <i>Примечание:</i> баллы устанавливаются сроком на 1 год	10 б – участие в работе комиссий на региональном уровне 5 б – участие в работе комиссий на муниципальном уровне в течение года;(олимпиады) ЕГЭ: 5 б - уполномоченный руководитель ППЭ 3 б – организатор в аудитории 2 б – организатор в коридоре 1 б – сопровождающий

		ГИА: 5 б - уполномоченный руководитель ППЭ 3 б – организатор в аудитории 2 б – организатор в коридоре 1 б – сопровождающий
	6.2. Наличие позитивных отзывов о работе педагогического работника со стороны других субъектов. Награждение знаками, грамотами, соответствующими профилю деятельности педагога.	По 5 баллов за каждый факт документально зафиксированной положительной оценки. Примечание: за положительную оценку на региональном уровне баллы устанавливаются на один год.
7. Обеспечение безопасных условий обучения.	7.1. Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся во время проведения учебных занятий, переменах.	От -5 до 2 баллов
8. Развитие имиджа образовательного учреждения	8.1. Участие педагога в разработке основной образовательной программы, локальных актов, совещаний при директоре и т.д.	15 баллов
	8.2. Подготовка школы к новому учебному году (только I четверть!) (классные кабинеты не включаются)	5 баллов
	8.3. Ведение и наполняемость собственного сайта (прикладывается свидетельство о наличии собственного сайта)	5 баллов
	8.4. Отсутствие жалоб и обращений родителей на неправомерные действия учителей	Отсутствие жалоб и обращений – 2 балла За каждое обращение – (- 5) баллов
	8.5. Отсутствие нарушений трудового законодательства работниками ОУ.	Отсутствие нарушений – 2 балла. За каждое нарушение – от -5 баллов
	8.6. Выполнение разовых поручений (распределяется директором школы)	
9. Стаж работы	от 1 года до 3 лет от 3 лет до 5 лет от 5 лет до 10 лет от 10 лет до 15 лет от 15 лет до 20 лет от 20 лет до 25 лет свыше 25 лет	3 балла 5 балла 7 баллов 9 баллов 11 баллов 13 баллов 15 баллов

3. Условия снижения (снятия) доплат работникам

1.	За обоснованные жалобы со стороны родителей, учащихся, работников школы	До 100%
2.	За несвоевременное некачественное предоставление документов	До 50%
3.	За рост правонарушений, преступлений среди учащихся	До 50%
4.	За неудовлетворительность подготовки мероприятий	До 50%
5.	За снижение качества работ, за которые были определены доплаты	До 100%
6.	За нарушение трудовой дисциплины (опоздания, невыполнение должностных обязанностей и приказов без уважительных причин)	До 100%

