

Юридический адрес:
307200, Курская область
Октябрьский район,
д. Ванина
тел.3-02-66

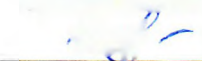
Принято на собрании
первичной профсоюзной
организации
«22» марта 2022 года
срок действия три года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Ванинская
средняя общеобразовательная школа»
Октябрьского района Курской области и работодателем в лице директора
школы на 2021 - 2024 годы

От работодателя
Директор ш.

 Шевченко Т.Л.


От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
 евелёва А.А.

«22» марта 2022 г.



На основании заключения о проведении уведомительной регистрации коллективного договора МКОУ «Ванинская средняя общеобразовательная школа» Октябрьского района Курской области Комитета по труду и занятости населения Курской области от 15.03.2022 года №904.1-09/1203

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор.

1.1. Абзац пятый пункта 1.4. раздела I читать в следующей редакции: «Закон Курской области от 02.10.2012 № 97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области».

1.2. Раздел III дополнить пунктом 3.54 следующего содержания:

- «В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставить работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых дней отдыха.».

1.3. Пункт 4.2 раздела VI читать в следующей редакции:

- слова «выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (компенсационные выплаты)» заменить словами «компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных)».

1.4. Абзац третий пункта 4.7 раздела IV читать в следующей редакции:

- «обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений».

1.5. Пункт 4.8 раздела IV дополнить абзацем следующего содержания:

- «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ))».

1.6. Абзац седьмой пункта 4.9 раздела IV читать в следующей редакции:

- «- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;».

1.7. Пункт 4.13 раздела IV читать в следующей редакции:

- «При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.».

1.8. В абзаце первом пункта 4.16 раздела IV слово «Работодателю» заменить словом «работников».

1.9. В пункте 4.11 раздела IV:

- в абзаце четвертом после слов «в ночное время» дополнили словами «(с 22 часов до 6 часов)»;

- подпункт а) дополнить абзацем следующего содержания:

- «- повышенная оплата сверхурочной работы.».

1.10. В абзаце третьем пункта 4.18 раздела VI слова «на 3 месяца» заменить словами «на 3 и 6 месяцев соответственно».

1.11. В пункте 4.24 раздела IV слова «в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору» заменить словами «с письменного согласия работника».

1.12. В пункте 4.26 раздела IV слова «нерабочим днем» заменить словами «нерабочим праздничным днём».

1.13. Пункт 4.27 раздела IV читать в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».

1.14. Пункт 4.27 раздела IV читать в следующей редакции: «Стороны признают, что работодатель не имеет права обязать работника выполнять работу, обусловленную договором, если он не выполняет свою основную обязанность перед работником - своевременно и полностью оплачивать его труд (ст.136 ТК РФ)».

На основании протеста на п. Коллективного договора МКОУ «Ванинская средняя общеобразовательная школа» Октябрьского района Курской области на 2021 – 2024 годы Прокуратуры Октябрьского района Курской области от 22.03.2022 года № 109-2022

2.Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор.

2.1 Абзац 3 пункта 4.18 раздела IV читать в следующей редакции: «Работники, допущенные к соисканию учёной степени кандидата наук или доктора наук, имеют право на предоставление им в порядке, установленном правительством Российской Федерации, дополнительного отпуска по месту работы продолжительностью

соответственно три и шесть месяцев с сохранением среднего заработка; защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию после присвоения учёной степени кандидата, доктора наук производится разовая выплата в размере 3-х должностных окладов (ставок).

